

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

2º Semestre 2024



DIFERENÇAS DE SALÁRIO ENTRE MULHERES E HOMENS:

O salário mediano das mulheres equivale a 120,7% do recebido pelos homens.
Já o salário médio equivalia a 106,9%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	120,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	106,9%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Remuneração média de trabalhadores 2022
 Salário Mediano Contratual 2022

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em ocupação nível superior -

Técnicos de Nível Médio -

Trab. de Serviços Administrativos -

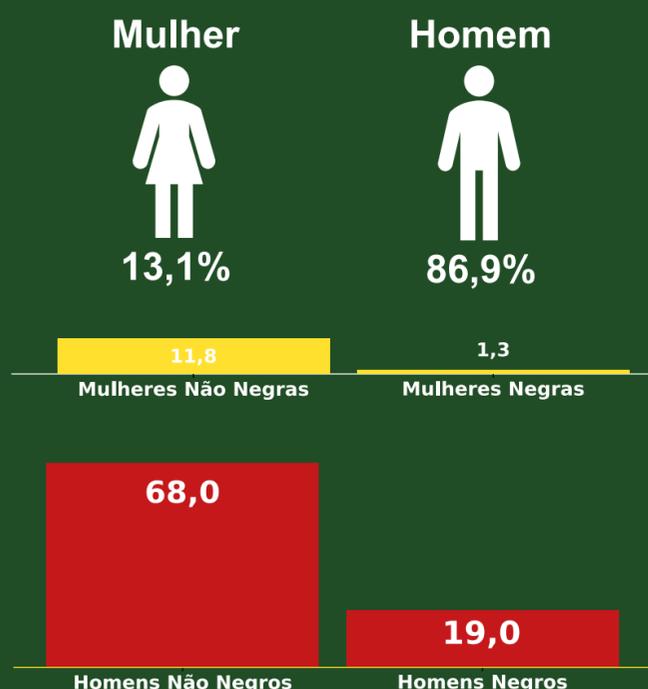
	98,5%
	98,4%

Trab. em Atividades Operacionais -

	67,2%
	70,4%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo operacional.

Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça

Crítérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	